

Положение об антикоррупционной политике
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Абакана
«Средняя общеобразовательная школа №20»

I. Общие положения

1.1. Положение об антикоррупционной политике Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Абакана «Средняя общеобразовательная школа №20

определяет цель, задачи, основные принципы и другие аспекты работы по профилактике и противодействию коррупции среди работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Абакана «Средняя общеобразовательная школа №20

(далее – МБОУ «СОШ №20»).

1.2. Целью антикоррупционной политики МБОУ «СОШ №20». (далее – Антикоррупционная политика) является формирование единого комплексного подхода к организации антикоррупционной деятельности МБОУ «СОШ №20»

1.3. Задачами Антикоррупционной политики являются:

обеспечение соответствия деятельности по профилактике коррупции требованиям антикоррупционного законодательства;

определение основных принципов и направлений (мероприятий) по предупреждению коррупции в МБОУ «СОШ №20»;

формирование у работников МБОУ «СОШ №20» антикоррупционного мировоззрения, позиции неприятия коррупционных проявлений.

II. Нормативное правовое
обеспечение Антикоррупционной политики

2.1. Антикоррупционная политика разработана в соответствии со следующими документами:

Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Законом Республики Хакасия от 04.05.2009 № 28-ЗРХ «О противодействии коррупции в Республике Хакасия»;

Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013.

2.2. Деятельность по реализации Антикоррупционной политики осуществляется в соответствии с указанными в п. 2.1 и иными документами в области профилактики и противодействия коррупции, принятыми на федеральном, региональном, муниципальном уровнях.

III. Основные принципы Антикоррупционной политики

3.1. Антикоррупционная политика основывается на следующих ключевых принципах:

принцип соответствия действующему законодательству и общепринятым нормам (соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий законодательным и иным нормативным правовым актам).

принцип личного примера руководства (ключевая роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения коррупции).

принцип вовлеченности работников (информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства и их участие в реализации антикоррупционных процедур).

принцип соразмерности антикоррупционных действий риску коррупции (реализация мероприятий, снижающих вероятность вовлечения работников в коррупционную деятельность, с учетом существующих коррупционных рисков).

принцип эффективности антикоррупционных процедур (применение антикоррупционных мероприятий, имеющих низкую стоимость, обеспечивающих простоту реализации и приносящих значимый результат).

принцип ответственности и неотвратимости наказания (неотвратимость наказания для работников вне зависимости от должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей).

принцип открытости (доступность информации об антикоррупционной деятельности для партнеров и общественности).

IV. Лица, участвующие в реализации Антикоррупционной политики

4.1. Должностные лица, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики в пределах их полномочий, назначаются директором МБОУ «СОШ №20».

4.2. Должностные лица, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики, обеспечивают:

разработку и представление на утверждение проектов локальных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

планирование и реализацию (организацию) мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции;

консультирование работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

подготовку предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции;

осуществление иной деятельности, направленной на предупреждение коррупционных проявлений.

4.3. Антикоррупционная политика и проводимая в ее рамках деятельность по профилактике и противодействию коррупции распространяются на всех работников ГУО Администрации г. Абакана.

V. Мероприятия, реализуемые в рамках Антикоррупционной политики

5.1. В рамках Антикоррупционной политики ежегодно обеспечивается реализация комплекса мероприятий, в том числе направленных:

на нормативное обеспечение работы по профилактике и противодействию коррупции, включая разработку и утверждение соответствующих локальных актов МБОУ «СОШ №20»;

на информирование работников МБОУ «СОШ №20» о правовых основах профилактики коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

на формирование у работников МБОУ «СОШ №20» антикоррупционного мировоззрения, поведения в соответствии с общепринятыми нормами морали и нравственности, этикой служебных отношений;

на обеспечение соблюдения лицами, замещающими должности работников, ограничений, запретов и принципов служебного поведения, определенных действующим законодательством;

на выполнение работниками обязательных антикоррупционных процедур, установленных нормативными правовыми актами федерального, регионального и (или) муниципального уровней;

на обеспечение доступности для граждан и организаций информации о деятельности МБОУ «СОШ №20», в том числе деятельности в сфере противодействия коррупции.

5.2. Перечень конкретных мероприятий антикоррупционной направленности формируется на каждый год и включается в План противодействия коррупции, утверждаемый приказом МБОУ «СОШ №20».

VI. Антикоррупционные процедуры

6.1. Работники МБОУ «СОШ №20» обеспечивают соблюдение антикоррупционных процедур, в том числе:

предоставление сведений о доходах (директор, заместители директора);

уведомление директора о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

уведомление директора о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения;

уведомление директора о намерении выполнять иную оплачиваемую работу;

иных процедур, предусмотренных нормативными правовыми актами федерального, регионального и (или) муниципального уровней.

VII. Ответственность за несоблюдение Антикоррупционной политики

7.1. Работники, нарушившие положения, предусмотренные Антикоррупционной политикой, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе МБОУ «СОШ №20», правоохранительных и иных органов (лиц) в порядке и по основаниям, предусмотренным действующим законодательством.

VIII. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

8.1. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики, внесение в нее изменений и дополнений могут производиться в случае изменений в законодательстве о противодействии коррупции или в целях повышения эффективности реализации Антикоррупционной политики.